

## ZF AUTOCRUISE

# CONCEVOIR LA MOBILITÉ DU FUTUR

**ZF Autocruiсе conçoit des systèmes radars d'assistance à la conduite, à la pointe de la technologie et propose de belles perspectives de carrière autour de la mobilité du futur et des véhicules autonomes. Le point avec Cécile Podeur, Responsable RH de ZF Autocruiсе.**



Cécile Podeur, Responsable RH



## Quelques mots sur ZF Autocruiсе et son cœur de métier ?

Autocruiсе a été créée en 1998 via une joint-venture entre l'équipementier américain TRW et le groupe Thales. En 2003, l'entreprise est passée 100 % TRW, qui a été acquis par le groupe allemand ZF en 2015. Aujourd'hui, Autocruiсе est une filiale du groupe ZF, l'un des principaux équipementiers automobiles dans le monde. Nous générons un chiffre d'affaires de 40 millions d'euros. Nous sommes basés à Brest et nous employons plus de 100 collaborateurs, majoritairement des ingénieurs. Un tiers des effectifs est en R&D, deux tiers en usine (production, qualité, méthodes, logistique, tests, achats, administratif).

Nous sommes spécialisés dans la conception de systèmes d'assistance à la conduite automobile (radars de régulation de distance, freinage automatique...). Nous avons la particularité de regrouper au Technopôle de Brest nos deux activités : production et R&D. Au cours des dernières années, nous avons connu une forte croissance et cela va se poursuivre.

## Quel est votre périmètre d'action en tant que responsable RH ?

Mon rôle s'articule autour de 4 principaux axes. J'assure la mise en œuvre de la politique RH de l'entreprise en cohérence avec la stratégie du groupe. Je coordonne avec les managers l'anticipation des besoins en emplois et compétences. Cela se traduit par du recrutement, de la formation... Je veille aussi à la fiabilité des processus administratifs et juridiques. Ma mission est également d'assurer le dialogue et l'équité en interne, d'être le garant de la qualité du climat social de l'entreprise.

## Qu'en est-il du recrutement des ingénieurs, notamment en Bretagne ?

Le recrutement des ingénieurs et des cadres de manière générale est assez tendu en France. Nous cherchons des profils avec des compétences très pointues, par exemple en traitement de signal ou en hyper fréquence. Nous collaborons, dans nos recherches, avec le service recrutement du groupe ZF, qui est très présent sur LinkedIn et les réseaux sociaux. Nous renforçons aussi notre visibilité auprès de l'écosystème local notamment à travers certains forums sur le développement de l'at-

tractivité du territoire brestois ainsi que dans les médias. Nous insistons sur la qualité de vie au travail qui est ici une notion fondamentale, que ce soit au niveau du territoire brestois ou de notre structure. D'ailleurs, Brest a été classée comme la 3<sup>ème</sup> ville où il fait bon à vivre selon un récent classement paru dans la presse. Concernant ZF Autocruiсе, une enquête de satisfaction des salariés « Happy at Work », réalisée en 2017, a révélé de très bons scores. Nous misons aussi sur notre positionnement de grand groupe international pour attirer les candidats. Nos projets innovants autour du véhicule autonome sont source de motivation pour nos collaborateurs.

## Et pour conclure ?

Le recrutement est un enjeu de taille pour notre structure qui s'inscrit dans une approche globale d'anticipation des besoins futurs. Pour répondre au mieux à nos besoins en termes de compétences et de talents, les RH échangent en permanence avec les managers et la direction pour être en cohérence avec les orientations stratégiques de l'entreprise pour construire le futur. ■